



KRAIBURG TPE GMBH & CO. KG (크라이버그 티피이)의  
**행동 강령 및 지속 가능성**

2023년 3월 1일

KRAIBURG(크라이버그) 그룹(이하, “크라이버그”)은 모든 관련 국가 및 초국가적 법률과 규정은 물론 관련 국제 협약을 준수하여 글로벌 비즈니스를 수행하고 법률 위반을 방지합니다. 크라이버그는 최고의 윤리 기준에 따라 행동하고, 타인을 존중하며 본 행동 강령 원칙, UN 세계 인권 선언, UN 지속 가능한 개발 목표(SDGs) 원칙, 유엔 글로벌 콤팩트, 국제노동기구(ILO)의 원칙, OECD 다국적 기업 가이드라인, 공급망에서의 인권 침해 방지를 위한 공급망 실사법, DIN ISO 9001, DIN ISO 14001 및 DIN ISO 50001에 따라 청렴한 경영을 할 것을 약속합니다.

본 행동 강령은 크라이버그의 모든 공급업체, 고객 및 기타 비즈니스 파트너(“비즈니스 파트너”)와 그 경영진, 직원 및 하청업체에 적용되며, 이들 모두 본 행동 강령 및 관련 원칙을 준수할 것을 권장됩니다. 모든 비즈니스 파트너는 이 행동 강령을 주의 깊게 읽고 서명하고 이들 규칙에 따라 행동해야 합니다. 비즈니스 파트너는 그들의 공급업체들에 본 행동 강령의 원칙과 규정을 준수할 것을 요청할 의무가 있습니다.

크라이버그와의 비즈니스 파트너십을 위한 전제 조건은 본 행동 강령을 확인하고, 준수하며 서명하거나 동일한 기본 원칙에 따라 별도의 행동 강령을 제시하는 것입니다. 크라이버그는 필요한 경우 본 행동 강령을 수정할 수 있으며 비즈니스 파트너가 동 수정 사항을 수락할 것을 기대합니다. 크라이버그 자회사의 개별 구매 지침은 자동으로 본 계약의 일부가 됩니다. 크라이버그는 본 행동 강령의 위반을 용인하지 않습니다.

### **부패 및 뇌물 수수**

크라이버그와 비즈니스 파트너(경영진, 직원 및 하청업체 포함)는 형사 및 행정 범죄와 관련하여 관련 법률에 따라 행동합니다. 특히 민간 부문 및 공공 부문과의 거래에서 부패 및 뇌물 수수 행위는 법에 따른 처벌 및/또는 벌금의 대상이 됩니다.

경영진, 직원 또는 하청업체는 부당한 이익을 제공하거나 장래에 그러한 이익을 제공할 것을 약속한 대가로 자신 또는 제3자를 위해 어떠한 이익도 요구하거나 약속받거나 수락해서는 안 됩니다(뇌물 수수). 반대로 그러한 부적절한 이익(뇌물)의 제안, 약속 또는 부여도 허용되지 않습니다. 후자는 특히 공무원 및 공적 기능을 고려하여 특별한 공공 서비스 기능을 위임받은 사람을 상대할 때 적용됩니다. 이는 또한, 상사로부터 법적 효력이 있는 허가를 받지 않은 민간인과 거래할 때도 적용됩니다.

민간 부문에서는 각각의 비즈니스 관계에 대해 관례적이고 사회적으로 수용 가능한 편익을 부여하고 수락하는 것은 허용됩니다. 이러한 편익은 통상 \$/€50.00의 가치를 넘지 않아야 합니다. 이 금액을 초과하는 편익을 부여하거나 수령하려면 사전에 관련 준법감시인 및/또는 경영진의 승인을 받아야 합니다. 편익은 특혜와 관련이 없는 경우에만 승인을 부여 받을 수 있습니다.

### 독점 금지법

경쟁과 자유 시장 경제는 자유 사회의 필수 요소입니다. 이의 보호는 크라이버그와 비즈니스 파트너의 이익입니다. 경영진, 직원 및 하청업체는 관련 유럽 및 국제 경쟁법과 반독점법도 준수해야 합니다. 특히 다음 행위는 허용되지 않습니다:

- 가격 담합, 가격 인상 및 기타 가격 책정 매개변수(할인, 수당, 지불 조건 등)의 조작
- 매출액, 가격, 전략, 고객 데이터 또는 경쟁업체 간의 시장 점유율과 같은 민감한 비공개 시장 정보의 교환
- 시장 분할, 특히 고객과 판매 지역을 서로 할당하는 행위
- 독점 금지 규정에서 면제되지 않는 상태에서의 청탁 및 독점 행위
- 고객이 최소 또는 고정 가격으로 재판매하도록 하는 가격 유지 행위
- 지배적인 시장 지위의 남용
- 공공 및 민간 입찰에서의 입찰 담합

## 노동과 인권

크라이버그와 비즈니스 파트너는 UN 세계 인권 선언, 직장에서의 기본 원칙과 권리에 관한 ILO 선언(핵심 노동 기준), 공급망 실사법 제2조2항 1~12호의 요구 사항을 준수합니다. 우리는 비즈니스 파트너가 국제 인권을 보호하고, 인권 침해를 저지르지 않으며, 어떤 인권 침해에도 연루되지 않기를 기대합니다. 옥중 노동, 강제 노동 및 아동 노동을 포함한 강제 노동은 엄격히 금지됩니다. 관련 국내법이 더 높은 연령 제한을 요구하지 않는 한, 학령기 아동 또는 15세 미만의 아동은 고용할 수 없습니다. 이는 ILO(국제 노동 기구) 요구 사항의 138번 합의에는 적용되지 않습니다. 18세 미만의 미성년자는 위험한 작업이나 야간 작업을 할 수 없습니다. 급여 및 기타 혜택은 법정 최저 급여 미만으로 떨어질 수 없습니다. 최대 근무 시간을 포함, 기타 모든 관련 국내 노동법을 준수해야 합니다. 결사 및 임금 협상의 자유에 대한 직원의 권리는 존중되어야 합니다.

## 환경 및 기후 보호

크라이버그는 전 세계 모든 현장에서 CO2e 배출량을 줄이기 위한 야심 찬 목표를 설정합니다. 이들 목표를 달성하기 위해 저감 조치가 포함된 적절한 기후 프로그램을 개발하고 있습니다. 글로벌 콤팩트의 원칙, 파리 기후 협약의 목표, 공급망 실사법 제2조 3항 1-8호 조항에 따라 크라이버그와 비즈니스 파트너는 장기적 환경 및 기후 보호에 대해 사회생태학적 책임을 집니다.

크라이버그와 비즈니스 파트너는 비즈니스 활동을 생태적이고 지속 가능하게 수행하고 환경을 보호하기 위해 모든 관련 법률과 규정을 준수하고자 합니다. 신규 비즈니스 파트너 및 원자재를 선정할 때는 신제품 개발, 생산설비 운영, 포장, 운송 및 물류는 물론 제품 라이프 사이클 전 과정(요람에서 무덤까지)에 걸쳐 사회, 환경 및 기후에 대한 가능한 한 낮은 영향을 고려합니다. 따라서 모든 임직원은 흙, 물, 공기, 생물다양성 및 문화재를 보호할 의무가 있습니다. 관련 법률을 준수하는 적절한 생태 보호 조치를 사용하여 환경 피해를 방지해야 합니다. 자원을 낭비해서는 안 됩니다. ISO 14001 또는 유사 시스템에 부합하는 환경 관리 시스템을 시행해야 하며 기후 전략을 개발해야 합니다.

### 보건 및 안전 규정 준수

크라이버그 임직원 및 비즈니스 파트너는 항상 안전하고 건강한 직장을 보장해야 합니다. 이들은 항상 직업 안전 및 보건 규정을 엄격히 준수해야 합니다. 비즈니스 파트너는 직원의 직업 보건 및 안전을 위해 적절한 전략, 예방 조치 및 점검을 마련해야 합니다. 우리는 또한 이러한 규정이 우리의 공급망 내에서 준수되기를 기대합니다.

### 공평한 기회, 차별 금지 및 예의 바른 행동

크라이버그의 모든 임직원과 비즈니스 파트너는 다른 사람들, 특히 출신과 경험이 다른 사람들을 존중하고 정직하게 대합니다. 인종, 성별, 종교, 세계관, 연령, 성적 또는 정치적 성향, 및 장애에 따른 차별은 용납되지 않습니다. 크라이버그와 비즈니스 파트너는 개방적이고 정직하며 관용적인 기업 문화를 옹호하고 인권 보호에 전념합니다. 어떤 직원도 신체적, 정신적, 성적 또는 언어적 괴롭힘이나 공격을 받아서는 안 됩니다.

### 구현 및 검증

비즈니스 파트너는 본 강령의 준수를 보장하고 확인하기 위한 적절한 프로세스를 갖추어야 합니다. 비즈니스 파트너는 또한 이 강령의 내용이 자신의 직원, 임원 및 하청업체에 전달되도록 해야 합니다. 공급망 실사법과 관련하여 크라이버그는 비즈니스 파트너가 공급망 내 위험을 식별하고 적절한 조치를 취할 것을 기대합니다. 공급업체는 크라이버그가 실시하는 감사에 참여하고 크라이버그에 정보 및 데이터(자체 평가 포함)를 제공하여 본 강령을 준수한다는 것을 보여줄 것을 권장합니다. 이러한 감사의 실행은 크라이버그 또는 임원이 공급업체 및 하도급업체의 사업장에 접근할 수 있도록 허용함으로써 지원됩니다.

본 강령을 위반할 경우 크라이버그에 보고해야 합니다. 크라이버그의 담당자에게 직접 보고할 수 있습니다: 본 강령의 위반은 내부 고발자를 위한 회사 내부 보고 채널을 통해 보고할 수도 있습니다 (크라이버그 홀딩스 웹사이트 또는 사업부별 웹사이트 참조). 우리의 비즈니스 파트너는 또한 위반 사항을 신고할 연락 담당자를 지정해야 합니다. 크라이버그는 직간접적으로 본 강령을 위반하는 공급업체와의 비즈니스 관계를 해지할 권리가 있습니다.

**행동 강령 - 비즈니스 파트너의 동의**

우리는 다음과 같이 확인합니다:

- 1) 당사는 크라이버그의 행동 강령을 받았습니다.
- 2) 크라이버그에 대한 계약상 의무 외에도, 당사는 당사와 당사의 국내외 모든 자회사들이 이 행동 강령을 존중하고 준수할 것을 확인합니다.
- 3) 크라이버그의 요청이 있는 경우, 당사는 합당한 기간 내에 합의된 양식으로 자체 서면 평가를 제공하겠습니다.
- 4) 당사는 본 행동 강령의 내용을 당사의 공급업체 및 하도급업체에 알리고 항상 그에 따라 행동하도록 권장하겠습니다.
- 5) 이 계약은 크라이버그와의 모든 계약 문서의 일부를 구성합니다.

회사명: .....

서명일: .....

서명인 직위: .....

서명:.....

(서명 후 한 부를 보내 주십시오)

이 문서에 제공된 정보는 발표일 당시 해당 주제에 대한 당사의 지식과 일치하며 새로운 지식과 데이터를 사용할 수 있게 되면 수정될 수 있습니다. 보고된 모든 값은 일반적으로 샘플 테스트 결과를 기반으로 하며 성능을 보장하지는 않습니다. 특정 프로세스 또는 최종 용도에 대한 사용 적합성을 결정하기 위한 테스트를 수행할 책임은 고객에게 있습니다. KRAIBURG TPE(크라이버그 티피이)는 본 문서에 제시된 정보 사용과 관련하여 어떠한 책임도 지지 않습니다.

지사 및 파트너 연락처는 KRAIBURG Holding(크라이버그 홀딩스)의 구성원인 크라이버그 티피이의 웹사이트( [www.kraiburg-tpe.com](http://www.kraiburg-tpe.com))를 참조하십시오.

© KRAIBURG TPE(크라이버그 티피이) 2023년 저작권 보유. 본 문서는 사전 통지 없이 변경될 수 있습니다.  
KRAIBURG TPE(크라이버그 티피이)는 이 정보 사용에 대해 어떠한 보증도 하지 않으며 책임도 지지 않습니다. CMICIGIEN|03|2303